

# 2023 年度个人述职述德述廉汇报

学院党委副书记、院长 李长龙

按照学校党委与组织部要求，现将本人 2023 年度政治素养、工作履责及廉洁自律等情况向大家报告，请予以评议。

## 一、扎实开展习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，努力提升政治与业务能力

通过参加专题班、学院党委会、中心组学习、专题讲座、参加联系点和所在党支部政治学习以及自学等方式强化理论武装，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，坚定拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，不断提高政治三力。坚持把学深悟透、融会贯通落实到学院重点工作中。贯彻落实党的教育方针，坚定落实立德树人根本任务，认真落实学校党委“三抓”工作要求与“三全六专”育人实践。

深入学习国家、省市和学校关于高等教育改革发展的新形势新要求新任务，深刻领悟党的二十大报告中关于教育科技人才三大战略，系统学习国家、省、地方经济社会发展重大战略以及新一轮本科教学审核评估、工程教育专业认证、深化新时代教师队伍建设改革等方面的业务知识，努力提升自己履职尽责的能力，力求不断适应新时代高等教育发展的新需要。

## 二、认真履行岗位职责，扎实推动学院各项工作落实

## **（一）加强学科建设**

坚持巩固学科龙头地位，严格按照学科建设方案落实学科建设年度计划，圆满完成纺织科学与工程校级高峰学科建设任务与安徽省高峰培育学科建设 2022 年度绩效评价工作。总结学科建设中存在的问题，进一步凝练学科方向与特色，明确下一轮学科建设的重点任务，完成下一轮纺织科学与工程高峰学科建设方案的编制，筹备牵头成立芜湖市纺织服装学会，并在芜湖市科协备案。

## **（二）加强人才引进工作**

坚持人才资源是第一资源，贯彻落实学校师资队伍建设决策部署，严把教师“入口关”，组织博士面试 3 批次，面试 11 人，公示录用 8 人，入职博士 4 人，全职引进学科带头人 1 人，4 名教师外出攻读博士学位，1 人晋升正高职称、3 人晋升副高职称，新增兼职博导 1 名。统筹学院经费与资源为新入职博士配备基本科研条件，持续开展青年教师教学能力提升计划，摸排梳理近五年入职青年教师教学、科研与承担公共事务情况，对八名在教学与科研上存在短板的教师组织进行谈话帮扶。申报国家人才计划项目 4 项，获批省特支人才计划、省学术与技术带头人、平台人才奖补项目各 1 项。选聘产业教授 5 名，科技副总 3 人、企业挂职锻炼 11 人。

## **（三）抓好人才培养工作**

坚持围绕立德树人根本任务，推进教育教学改革，落实

学校个性化人才培养方案改革，通过广泛调研找准专业建设短板及存在问题，梳理出存在的问题，制定相应的整改措施并持续推进落实。开设纺织工程“创新实验班”与“紫云英计划”悠派企业冠名班。加强本科生科研项目制的检查与指导，对每一批立项的项目在开题、中期与结题三个阶段进行检查与指导，并在学院层面制定学院本科生科研项目制实施办法。进一步规范该项工作。强化专业内涵建设，服装设计工程专业工程认证申请获批受理，纺织工程专业参加纺织类教指委组织的国家一流专业建设研讨会并在会上作交流汇报。获中国纺织工业联合会纺织高等教育教学成果一等奖3项、二等奖1项，获批部委级规划教材9部。承办2023年安徽省大学生纺织服装创意设计大赛、第六届中国纺织类高校大学生创意创新创业大赛，学生获B类以上赛事等级奖86项、其中一等奖17项，较往年有较大增长。组织教师参加各级各类教学竞赛，获第三届高校教师教学创新大赛安徽赛区一等奖1项、未来设计师全国艺术设计教师教学创新大赛安徽省赛区二等奖1项，获省级教学名师1人。

#### **（四）推进科研与社会服务工作**

围绕安徽省与芜湖市“十大新兴产业”发展需求，整合优势资源，加强优质科研成果培育，2023年学院获批安徽省科技奖3项、其中安徽省科学技术合作奖1项，发表论文79篇，其中SCI收录58篇（中科院1区16篇、2区14篇）、EI收录11篇，授权发明专利55项，其中国外发明专利24

项。组织参加德国纽伦堡发明专利展获金奖 1 项、银奖 2 项、铜奖 1 项。全年学院获批纵向科研项目 28 项，其中国家自然科学基金 1 项，省部级项目 12 项。落实学校“一院一中心”建设要求，扎实开展“安徽工程大学亳芜技术转移中心”建设，圆满完成 2022 年度考核任务。与楚江集团、繁昌区积极推进产业研究院建设，进一步推动学院与长三角纺织服装企业之间的精准对接，持续推进学院与安徽省内相关区县战略合作，全年到账科研经费 1600 余万元。

### **（五）拓展学术交流合作**

积极开展国内外交流合作，拓展深化交流合作渠道，强化支持师生研修培训、访问、学术交流等日常管理。成功主办第三届先进纺织技术与学术能力提升研讨会。通过主办会议、博士论坛等形式邀请专家线上线下学术报告 50 余场，选派教师外出参加中国纺织学术年会、中国纺织服装教育年会等重要学术活动 100 余人次。招收 3 名外籍博士来校开展博士后研究工作，招收 1 名外籍硕士来校学习，选派 4 名教师赴国外高校进修访学。

## **三、保持务实清廉简朴，落实主体责任，做到勤政廉政**

作为学院行政负责人，带头遵守政治纪律和政治规矩，严格执行中央八项规定精神，带头落实学校学校关于班子建设的相关规定，努力做到慎独、慎初、慎微和慎友。始终严守清正廉洁的政治本色，以上率下，注重加强身边工作人员的教育管理，开展廉政谈话会与提醒教育。从不利用职务之

便为亲属和个人谋取私利。严格执行个人有关事项报告制度。在招生、考试、推优、就业及绩效考核、岗位聘用、职称评聘、评优评奖等工作中严格按规则和程序办事。严格落实意识形态工作责任制。依照《纺织服装学院 2023 年意识形态工作责任制清单》，明确责任，实行清单管理。做到了“守土有责、守土尽责”。

2023 年，本人在学校党委和行政的领导下、在师生员工的支持下做了一些工作，这得益于学校党委与行政的正确领导和班子成员的大力支持，得益于广大教职工的信任和支持。但我也清醒的认识到，自己的理论基础还不够牢固，上级的有关政策与精神与学院改革发展结合的不够深；改革创新不够，破解学院发展难题的能力还有待增强；师生关注的热点难点问题解决得不彻底。面对改革发展的重任和师生员工的期待，我将进一步加强学习，与班子成员和师生员工共同努力，攻坚克难、担当作为，为学院更快更好发展作出新的更大贡献。