

述职述德述廉报告

外国语学院副院长（主持工作） 唐雪梅

作为外国语学院主持工作副院长，本人深知责任重大，认真履行职责，积极开展各项工作，在教育教学、学科科研、人才引育等方面取得了一定的成绩。在此，本人对过去一年来的工作总结如下：

一、党委委员主要工作

1、认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育。学院党委根据组织部发放的主题教育工作提示，制定学院主题教育工作方案，作为主题教育领导小组成员，本人认真落实学院党委理论中心组学习计划，参加学院教师党员读书班、中心组专题学习、研讨等10余次，并组为对接支部班子成员，为英语专业支部上专题党课；此外，今年7月份，本人还参加了由学校党委和组织部组织的赴福建古田干部学院进行的主题教育活动。

2、多样化开展“三抓”工作和“三全六专”育人实践。打造“四阶双融”英语口语能力训练提升“套餐”，实施“口语+思政”“专业+口语”双融计划，全面提升全校学生英语口语应用能力。

3、加强廉政建设，争做一名合格的干部。在廉政方面，我自觉地以党员的标准严格要求自己，经常认真地学习有关党风廉政建设和反腐倡廉的各类文件，保持清醒的头脑和认识。在工作中不要特权，不侵犯群众的利益，不玩忽职守，不徇私枉法，不拿群众的一针一线，做到洁身自爱。本人担任全国“二语加工”学会常务理事和芜湖市翻译协会副会长，扩大了我校及学院的影响力和认可度，从未从中取酬。

4、推进课程思政，加强外院意识形态工作。通过全面推进外语课程思

政建设，厘清培养什么样的人、如何培养人以及为谁培养人这个根本问题；将价值引领贯穿课程建设全过程，创新全员全过程全方位育人体系。

二、行政主要工作

（一）教育教学工作

1、专业建设取得重要突破。英语专业通过新文科教育专业认证，成为长三角地区第一个通过新文科认证的英语专业；英语省级一流专业建设点顺利通过学校中期检查；《英美文学》省级一流课程被学校推荐申报国家一流课程；发表一类及以上教研论文 3 篇，获批省级重大教改项目 1 项，省级传统专业升级改造项目 1 项。

2、个性化人才培养推深做实。加大交叉课程供给，有效开设跨学科交叉平台课程 15 门次，其中 20 人以上课程 9 门次，2022 级选读跨学科专业课程（含交叉平台课程）学生数比例达到 99%。

3、公共外语教学改革扎实推进。出台《安徽工程大学大学外语课程教学改革方案（修订）》；举办大学生科研英语演讲、跨文化能力、英语辩论等赛事；2022 级学生大学英语四级累计通过率达 56.48%；开展“课堂 5 分钟口语演讲”。

4、学科及教学竞赛再创佳绩。2023 年度，学生学科技能竞赛报名数指标完成率为 100%，获 B 类学科技能竞赛奖励一等奖及以上 52 项；互联网+比赛获得省级 1 项、校级奖项 32 项。

5、教学竞赛和教研成果丰硕。举办教师教学沙龙和工作坊 3 次，组织教师培训和学术交流 30 多人次；完成上海外语教育出版社二十大精神进教材数字资源开发项目；教师教学竞赛获国家级奖励 2 项、省级奖励 5 项。发表一类及以上教研论文 3 篇，获批省级重大教改项目 1 项，省级传统专业升级改造项目 1 项。

（二）学科科研工作

1、科研激励成效显著。出台《外国语学院科研激励办法（试行）》《外国语学院科研团队建设方案》，获批教育厅高校人文社科项目 2 项、校级智库 1 项；发表高水平学术论文 5 篇，B 类期刊论文 1 篇，出版专著 3 部；授权发明专利 1 项；签订多项横向项目合同，到账经费关键指标完成率接近 100%，助力生物工程学科在无为市建成绿色食品与大健康领域研发平台。

2、科研平台建设迈上新台阶。认知神经科学研究中心获批校级智库；中心建成眼动、近红外和便携式脑电三个实验室；中心与上海外语教育出版社签订共建横向合作合同，并与皖南康复中心初步达成合作意向。

3、高度重视国家基金申报，通过梳理近年项目申报、论文发表、职称晋级等情况，进行数据分析，遴选基金申报候选人。召开动员会，层层传递压力。从顶层设计给予基金申报支持，在评奖评优、课题申报、职称申报等方面给予倾斜。根据学校要求，筛选重点培育对象，并从全国范围内确定出 3 位左右的本研究领域知名专家，给与指导。

4、学术交流推动互学互鉴。学院主办安徽省语料库与翻译技术研讨会，线上线下近 200 人参会。2023 年度，学院举办 24 场学术交流报告，先后邀请上海外国语大学冯庆华教授等 12 名国内知名专家到我院开展学术交流活动；邀请全国翻译专业学位研究生教育指导委员会专家陶友兰教授到校对专业硕士学位授权点建设进行指导。

5、研究生培养硕果累累。在近期进行的学位点核验评估中，我院翻译硕士点以 100%教指委通过的优异成绩获得合格；研究生获得省级学科或专业类竞赛三等奖及以上奖项 45 项；专业学位硕士研究生学位论文“四题”

覆盖率达到 26%；双盲评审通过率 100%；研究生初次就业率达到 100%；成功举办研究生专场招聘会；一人考取上海交通大学博士生（本人为导师）。

（三）人才引育工作

1、博士化率大幅度提升。成功引进博士 1 人，5 名在职博士顺利取得学位回院履职；一年内博士化率提升 7%。

2、高级职称培育成效突出。组织开展职称评聘工作，参加申报并成功推荐到学校 7 人，其中 2 人晋升教授，2 人晋升副教授，2 位博士定职讲师；两位 80 后教师成功晋升教授，这在整个安徽省外语界都实属罕见。

3、分级聘任稳步推进。完成教师岗位分级聘任工作，共有 18 名教师晋升岗位，其中六级岗位 4 人、八级岗位 7 人、九级岗位 7 人。

4、人才项目取得实效。组织教师申报省部级以上人才项目 6 项，3 名教师通过人才项目结题验收；选派 4 名教师赴企事业单位挂职锻炼，5 名教师挂职期满考核合格；1 名教师国外访学研修目标考核合格。