

附件2:

安徽工程大学2023年度引进人才待遇一览表

招聘对象		购房补贴（万元）	租房补贴或过渡住房	科研启动费（万元）	薪酬待遇等			备注	
学科（学术）带头人		一事一议							
学科骨干人才		60-90	1.计算机科学与技术、软件工程、网络空间安全相关学科专业的博士，可另增加购房补贴30万元；	1.8万元/年（3年）或3年期过渡住房1套。按芜湖市“紫云英人才计划”相关规定享受引进人才生活补贴。	理工：10-30 社科：5-15	按实际聘任岗位享受待遇或一事一议			1. 业绩特别突出的，按学校相关规定，安置配偶工作； 2. 对符合芜湖市“紫云英人才计划”的引进对象，按芜湖市相关规定享受芜湖市人才引进政策； 3. 学科专业参照教育部备案的最新学科专业目录，以本人博士毕业证书中的学科专业名称为准。
专任教师	具有博士学位的高级职称人员	53-70	2.控制科学与工程、电子信息、电气工程、集成电路科学与工程、智能科学与技术、设计学、体育学学科专业的博士，可另增加购房补贴20万元；	1.44万元/年（3年）或3年期过渡住房1套。按芜湖市“紫云英人才计划”相关规定享受引进人才生活补贴。	理工：10-12 社科：6-8	按实际聘任岗位享受待遇或一事一议			
	博士研究生	一档	60	3.具有1年及以上在国内外学习（工作）经历的另增加购房补贴10万元； 4.按“准聘制”引进的博士，可另增加购房补贴10万元。	理工：10 社科：6	基础待遇	浮动待遇	突出业绩奖励	
		二档	53		理工：8 社科：5	参照副教授（七级）工资待遇3年，3年后按实际聘任岗位享受相应待遇。	近4年（读博期间），业绩成果突出，经考核良好的，科研启动费可适度上浮。	按安徽工程大学相关文件执行。	
三档	32	理工：6 社科：4							
专技辅助岗	博士研究生	学校一次性给予购房补贴40万元。参照专技辅助岗七级工资待遇3年，3年后按实际聘任岗位享受相应待遇。							
进站博士后	年薪25-45万元（税前），特别优秀的可适当上浮，出站考核优秀的，最高可给予15万元（税前）的奖励，并可申请留校。								